

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Челябинский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Костанайский филиал

**Филиалдың негізін қалаушылар Т.Ж. Атжановты және А.М. Родновты еске алуға,
Конституция мен Қазақстан халқы Ассамблеясының 25-жылдығына арналған
«ЗАМАНАУИ ҒЫЛЫМ ПАРАДИГМАСЫ ЖАСТАР КӨЗІМЕН» атты
XIV Халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясы
материалдарының
ЖИНАҒЫ**

2020 ж. 12 сәуір

**СБОРНИК
материалов XIV Международной научно-практической конференции
«ПАРАДИГМА СОВРЕМЕННОЙ НАУКИ ГЛАЗАМИ МОЛОДЫХ»,
посвященной памяти основателей филиала Т.Ж. Атжанова и А.М. Роднова,
25-летию Конституции и Ассамблеи народа Казахстана**

12 апреля 2020 г.

THE PARADIGM OF MODERN SCIENCE IN THE YOUTH' OPINION

**COLLECTION
of materials of the 14th International Research-to-Practice Conference
“THE PARADIGM OF MODERN SCIENCE THROUGH
THE EYES OF THE YOUNG”,
dedicated to the memory of the branch founders T.Zh. Atzhanov and A.M. Rodnov,
to the 25th anniversary of the Constitution and Assembly of People of Kazakhstan**

April 12, 2020

Қостанай қаласы
Город Костанай
Kostanay city

**УДК 001.1
ББК 72
3 21**

3 21 ЗАМАНАУИ ҒЫЛЫМ ПАРАДИГМАСЫ ЖАСТАР КӨЗІМЕН:

«ЧелМУ» Қостанай филиалының негізін қалаушылары Т.Ж. Атжановты және А.М. Родновты еске алуға, Конституция мен Қазақстан халқы ассамблеясының 25 жылдығына арналған XIV Халықаралық ғылыми конференциясы материалдарының жинағы, 12 сәуір 2020 ж. = **ПАРАДИГМА СОВРЕМЕННОЙ НАУКИ ГЛАЗАМИ МОЛОДЫХ:** сборник материалов XIV междунар. науч.-практ. конф. посвящ. памяти основателей Костанайского филиала «ЧелГУ» Т.Ж. Атжанова и А.М. Роднова, 25-летию Конституции и Ассамблеи народа Казахстана, 12 апреля 2020 г. – Қостанай: «ЧелМУ» Қостанай филиалы, 2020. - 750 б. қазақша, орысша, ағылшынша.

ISBN 978-601-7463-85-4

Жинаққа қазіргі заманның өзекті ғылыми проблемаларын менгеру нәтижелері, жаңашыл ойлар мен тәжірибелік ұсынымдары қамтып көрсетілген «ЧелМУ» Қостанай филиалының негізін қалаушылары Т.Ж. Атжановты және А.М. Родновты еске алуға, Конституция мен Қазақстан халқы ассамблеясының 25 жылдығына арналған «Заманауи ғылым парадигмасы жастар көзімен» халықаралық ғылыми-практикалық конференциясы қатысуышыларының баяндамалары қосылған. Материалдар авторлық редакцияда жарияланады және олардың мазмұны үшін ұйымдастыруышылық комитет жауапкершілік артпайды. Кітап қалың оқырман қауымына арналған.

В сборник включены доклады участников международной научно-практической конференции «Парадигма современной науки глазами молодых», посвященной памяти основателей Костанайского филиала «ЧелГУ» Т.Ж. Атжанова и А.М. Роднова, 25-летию Конституции и Ассамблеи народа Казахстана, отражающие результаты изучения актуальных научных проблем современности, а также новаторские идеи и практические рекомендации. Материалы публикуются в авторской редакции и за их содержание оргкомитет ответственности не несет. Книга адресована широкой читательской аудитории.

The collection contains the reports of participants in the international scientific and practical conference "The paradigm of modern science in the youth' opinion", dedicated to the memory of the Kostanai branch of ChelSU founders T.Zh. Atzhanov and A.M. Rodnov, the 25th anniversary of the Constitution and Assembly of the people of Kazakhstan, reflecting the results of the study of urgent scientific problems of our time, as well as innovative ideas and practical recommendations. Materials are published in the original edition and the organizing committee is not responsible for their content. The book is intended to a wide readership.

**УДК 001.1
ББК 72**

ISBN 978-601-7463-85-4

© Костанайский филиал ФГБОУ ВО
«Челябинский государственный университет», 2020

МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ПАРАДИГМА СОВРЕМЕННОЙ НАУКИ ГЛАЗАМИ МОЛОДЫХ»



Тюлегенова Раиса Амиржановна

Уважаемые друзья, вы держите в руках сборник XIV Международной научно-практической конференции «Парадигма современной науки глазами молодых», посвященной памяти основателей филиала Т.Ж. Атжанова и А.М. Роднова, 25-летию Конституции и Ассамблеи народа Казахстана.

Выбранная для обсуждения тема конференции созвучна с темами и знаменательными событиями, к рубежу которых подошла Республика Казахстан – государство, которое за период независимости достигло высоких успехов в различных сферах деятельности.

Благодаря проводимой нашим Лидером нации Н.А. Назарбаевым и Президентом Республики Казахстан К.Т. Токаевым политике создан надежный конституционно-правовой фундамент, направленный на развитие межнациональных отношений.

На постоянной основе укрепляются интеграционные связи между Российской Федерацией и Республикой Казахстан.

Яркий пример подтверждения этих процессов – Костанайский филиал «ЧелГУ», где на протяжении многих лет ведется успешная работа по подготовке конкурентоспособных специалистов, воспитанию молодежи в духе гражданственности и патриотизма.

За 20 лет функционирования Костанайский филиал «ЧелГУ» стал центром межнациональной интеграции, эффективной площадкой приобретения новых знаний, умений и навыков, обмена опытом, реализации научных и прикладных проектов, обсуждения и решения современных научных проблем.

Жумашбекова С.К.,
докторант
Университет Международного Бизнеса
Сансызбаева Г.Н.,
профессор, доктор экон. наук
КазНУ имени Аль-Фараби
РК, г. Алматы

«УТЕЧКА УМОВ»: ПРИЧИНЫ, ТЕНДЕНЦИИ И РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Человеческий капитал, как было признано, играет ключевую роль в развитии наций, и поэтому ни одна страна практически не может развиваться, не придавая важные значение ее развитию и использованию. Однако несколько факторов не только препятствуют его формированию, но и препятствуют его использованию в большинстве развивающихся стран. Одним из таких факторов, как показано в теоретической и эмпирической литературе, является утечка мозгов, так как за последние десятилетия все большее число развитых стран создали различные механизмы для поощрения иммиграции только самых талантливых, квалифицированных специалистов из развивающихся стран.

Прежде чем обсуждать влияние высококвалифицированной эмиграции или иммиграции, фактическое определение высококвалифицированного мигранта заслуживает более пристального внимания. Обсуждая мы предполагаем что высококвалифицированные специалисты и высшее образование являются синонимами, опираясь на одну из трактовок основателей теории человеческого капитала Т.Шульца: «Если образование влияет на производство то, следовательно это и есть форма капитала». Человеческий капитал это особый капитал в форме интеллектуальных способностей и практических навыков, полученных в процессе образования и практической деятельности человека[1].

Т. Шульц отмечал что, для развития человеческого капитала необходимо не только инвестировать среднее и высшее образование, но и должны быть вложения в миграцию (то есть, чтобы помочь людям обосноваться и найти занятие), в самообразование, капиталовложения в сферу здравоохранения и науки и выделил пять способов[2]:

1.Медицинское обслуживание, профилактика заболеваний финансируемое государством и покрывающее все расходы, которые влияют на продолжительность жизни, жизнеспособность людей;

2. Обучение без отрыва от производства, в том числе обучение в виде менторства, организованное работодателями;

3. Государственные расходы на образование на начальном, среднем и более высоком уровнях;

4. Учебные программы повышения квалификации за счет бюджета;

5. Миграция людей.

Большинство исследователей приравнивают образование к навыкам, главным образом из-за доступности данных. И эти исследования обычно классифицируют высококвалифицированного иммигранта как человека с высшим образованием и живущего в стране- направления. Большая часть имеющихся данных по странам составляется и распространяется в соответствии с этой классификацией.

В результате таких договоренностей мир стал свидетелем драматического изменения состава мигрантов из развивающихся стран в развитые. За последние три десятилетия доля высококвалифицированных мигрантов в общем количестве мигрантов резко возросла. Например, Докье и Рапопорт (2006) подсчитали, что в течение 1990-2000 гг. число рабочих иностранного происхождения с высшим образованием, проживающих в странах-членах Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР),

увеличилось на 63,7%, в то время как для неквалифицированных мигрантов увеличение составило всего 14,4% за тот же период [3]. По данным ОЭСР на 2018 год в странах «Большой двадцатки (G20)» из пяти иммигрантов и трудоспособных коренных жителей только два имеют среднее образование. В 2015-2016 годах почти 30% населения стран G20, родившихся за рубежом, имели высшее образование, но эта доля варьировалась в зависимости от стран происхождения. Достаточно низкие доли иммигрантов из Мексики (10%), Бангладеш (10%), Марокко (17%) и Казахстана (19%) имели высшее образование. По сравнению, более половины иммигрантов из Индии имели высокий уровень образования и высокие доли иммигрантов с высшим образованием из Великобритании (49%), Китая (48%), Российской Федерации (43%) и Германии (42%)¹¹. Такое ускорение утечки мозгов, возможно, является одной из самых ярких черт глобализации.

Является ли поток квалифицированных мигрантов из развивающихся стран в развитые страны проклятием или благословением для отправляющих стран, является спорным вопросом среди экономистов на протяжении нескольких десятилетий.

«Новая экономика утечки мозгов» подчеркивает возможные преимущества утечки мозгов.

Одно из последних направлений начатое новаторской работой Одеда Старка и соавторов (Stark, Helmenstein, & Prskawetz), признает, что возможность миграции повышает отдачу от образования и ведет к увеличению уровня человеческого капитала, который в конечном итоге может оказаться выгодным для отправляющих стран - выгодная «утечка мозгов» (brain drain) или «увеличение мозгов» (brain gain)[4]. Шифф подвергает сомнению подход публикации о 'новой утечке мозгов" и утверждает, что преимущества увеличения мозга переоценены. Он приводит простой пример своей идеи: поскольку в устойчивом состоянии все переменные должны быть постоянными, это должно иметь место и для числа образованных людей. Таким образом, после эмиграции не может существовать никакого чистого увеличения мозга. Результаты работы Шиффа (основаны на трех допущениях: 1) человеческий капитал существует в фиксированном объеме, и люди выбирают действительно следует ли им получать образование; 2) въезд за границу основан на квотах; 3) эмиграция является постоянной. Когда образование рассматривается как непрерывная переменная, вполне возможно, что число образованных людей постоянно, но уровень их образования выше. Кроме того, селективная иммиграционная политика все чаще основывается на требованиях к человеческому капиталу, а не на квотах. В таком случае неверно, что вероятность въезда уменьшается по мере увеличения числа квалифицированных рабочих. Наконец, игнорирование возможности обратной миграции может, в свою очередь, привести к переоценке реальных масштабов утечки мозгов[5].

Таким образом, большинство ученых склоняются к тому, что массовая интеллектуальная эмиграция наносит значительный ущерб, в первую очередь для экономики отправляющих стран.

Прямое влияние «утечки умов» - это замедление экономического роста в стране. Выявлено, что интеллектуальная эмиграция приводит к снижению среднего уровня человеческого капитала и замедляет экономическое развитие. Эмпирические исследования, проведенные в Восточной Европе, выявили, что экономический рост замедлился из-за эмиграции квалифицированных работников в 1990-х гг. [6].

Азиатские страны, такие как Китай, Пакистан, Россия и Индия, также сталкиваются с проблемами утечки мозгов. Безработица, демографический взрыв и коррумпированные политические системы, недостаточные расходы на науку и образование являются основными причинами миграции квалифицированных рабочих из Азии. В таких странах, как Индия, Пакистан, Бангладеш и т.д. выпускники, научные

¹¹ IMD World Talent Ranking 2019

сотрудники, опытные и квалифицированные специалисты не получают достаточно возможностей для развития и успеха. Поэтому с мечтами о развитии эти профессионалы покидают родную страну в поисках лучшего будущего. Эта утечка мозгов является большой потерей для этих развивающихся стран.

Странам-реципиентам (прежде всего развитым) иммиграция научных кадров выгодна. В частности, широко известен вклад интеллектуальной иммиграции в развитие американской экономики. Так, по статистическим данным, 40% из пришедших на рынок труда США в 80- и 90-е годы докторов наук в области инженерных и компьютерных дисциплин были иммигрантами; 25% преподавателей технических предметов в вузах - тоже иммигранты [7]. Привлечение квалифицированной и образованной рабочей силы усиливает конкурентоспособность и обеспечивает долгосрочное процветание, особенно в динамичной среде, где робототехника и другие новые технологии переопределяют текущие и будущие задачи для бизнеса, политиков и образовательных учреждений. Международный институт управленческого развития (IMD) каждый год представляет публикацию Всемирного рейтинга талантов в которой оценивается степень развитости экономики, привлечения и удерживания высококвалифицированных специалистов. IMD оценивает 63 стран по трем факторам: инвестиций и развития, привлекательности и готовности. Фактор инвестиций и развития измеряет ресурсы, выделенные для развития собственного человеческого капитала. Фактор привлекательности оценивает степень, в которой страна привлекает местных и иностранных специалистов. Наконец, фактор готовности количественно определяет качество навыков и компетенций, доступных в стране. В 2019 году в мировом рейтинге талантов IMD количество изучаемых критериев по факторам составил 32 пункта.

В 2019 году по исследованиям данного института верхние три строчки рейтинга возглавляют Европейские страны, которые имеют высокий уровень инвестиций в образование и более высокое качество жизни. Швейцария на первой и Дания на второй позиции прочно лидируют в рейтинге уже седьмой год подряд, за ней следует Швеция. Из постсоветских стран в общем рейтинге Эстония занимает 27-место, Литва -28, Латвия- 34, Казахстан- 38, Украина- 44, Россия- 47 (рис.1). В прибалтийских странах рост позиций в рейтинге связано с улучшением факторов инвестиции и развитие отечественных талантов учитывающие критерии государственных инвестиций в образование, качество образования с помощью показателей, связанных с отношением ученика к учителю, развитие женской рабочей силы преимущественно на передовых местах. По способности страны привлекать высококвалифицированную иностранную рабочую силу или же удержать отечественных "мозгов" всех постсоветские государства занимают нижние строки ранга.

На ухудшение позиции Республики Казахстан в общем рейтинге в 2019 году на 8 пунктов сравнительно с 2017 годом повлияло снижение составляющих необходимых для развития человеческого капитала: государственных расходов на образование, медицинского обслуживания, качества жизни, утечки мозгов (табл.1). Статистика последних лет показывает отрицательное сальдо миграции населения по уровню образования, трудоспособное лица с высшим образованием все больше покидают республику (рис. 2). Согласно данным Комитета по статистике МНЭ РК из эмигрировавших в 2018 году 40 % приходится на специалистов с высшим образованием, из которых большую долю составляют высококвалифицированные инженеры и технологии, педагоги и врачи.

Как видно из данных, Казахстану необходимо вести последовательную политику по укреплению и развитию образовательной сферы и удержанию специалистов. Финансирование систем образования и науки, медицины, поддержка молодого поколения, использование средств массовой информации для поднятия престижа востребованных для отечественной экономики профессий - основные направления работы которые могут развивать человеческий капитал.

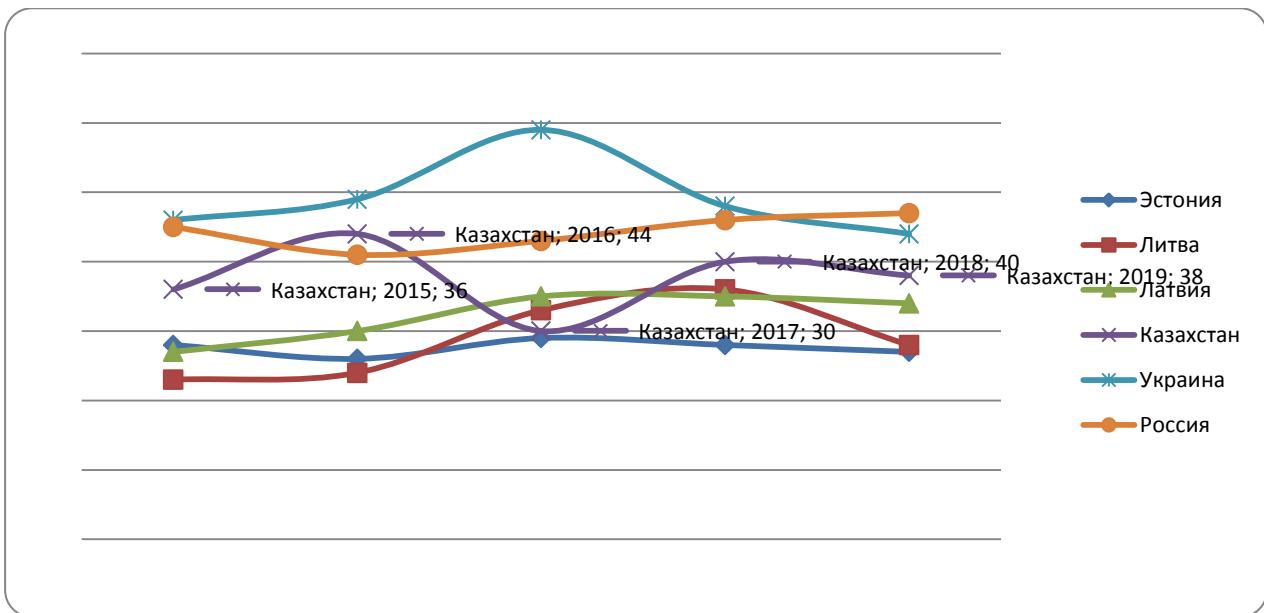


Рис. 1- Ранги постсоветских стран в общем рейтинге Всемирного рейтинга талантов за последние пять лет

Таблица 1 - Казахстан во Всемирном рейтинге талантов по факторам

Факторы	2017		2019	
	значение	место	значение	место
Инвестиции и развитие				
Общее государственные расходы на образование	3,7% от ВВП	47	2,8% от ВВП	60
Обучение персонала	6,63*	14	7,13*	7
Инфраструктура здравоохранения	5,34*	35	4,88*	40
Привлекательность				
Индекс стоимости жизни	50,7	2	57,4	1
Привлечение и сохранение талантов	6,61*	36	6,78*	34
Утечка мозгов	4,64*	36	3,17*	53
Зарубежные высококвалифицированные кадры	6,51*	17	5,96*	23
Качество жизни	5,52*	44	5,02*	48
Готовность				
Прирост рабочей силы	-0,84%	59	1,38%	23
Квалифицированный труд	6,58*	10	5,90*	28
% выпускников в области ИКТ, инженерии, математики и естественных наук	-	-	23,18	33
Примечание: составлено по источнику IMD World Talent Ranking 2017, IMD World Talent Ranking 2019				
* оценено по опросу в баллах от 0 до 10				



Рис. 2 - Сальдо внешней миграции населения с высшим образованием Республики Казахстан в 2015-19 гг.

Литература:

1. Schultz T. Capital Formation by Education//Journal of Political Economy, 1960
2. Schultz T. Investment in Human Capital// The American Economic Review, Vol. 51, No. 1 (Mar., 1961), 1-17.
3. Docquier, F., & Marfouk, A. (2006). International migration by educational attainment, 1990–2000. In C. Ozden, & M. Schiff (Eds.), International Migration, Remittances and the Brain Drain (pp. 151–199). New York: Palgrave Macmillan.
4. Corrado di Maria , Emiliya a. Lazarova. Migration, Human Capital Formation, and Growth: An Empirical Investigation// World Development Vol. 40, No. 5, pp. 938–955, 2012
5. Francesco Magris, Giuseppe Russo. Selective immigration policies, human capital accumulation and migration duration in infinite horizon//Research in Economics 63 (2009), 114-126
6. Алексашина Т.В., Вешкурова А.Б. Влияние интеллектуальной миграции на развитие человеческого капитала// Глобальные вызовы и региональное развитие в зеркале социологических измерений. Материалы международной научно-практической интернет-конференции: в 2-х частях. 2018. Издательство: Вологодский научный центр Российской академии наук (Вологда)
7. Методология и методы изучения миграционных процессов. Междисциплинарное учебное пособие// Под ред. Ж.Зайончковской, И. Молодиковой, В.Мукомеля - Центр миграционных исследований - М., 2007, 370 с.

Зұлқарнаев О.,
 2 курс магистранты,
 М.Дулатов атындағы ҚИнЭУ
 Череева Б.Т.,
 аға оқытушы
 М.Дулатов атындағы ҚИнЭУ
 ҚР, Қостанай қ.

МЕМЛЕКЕТТИң ДАМУЫНДА ШАҒЫН БИЗНЕСТИҢ ҚЫЗМЕТИ

Тәуелсіздік алғаннан бастап елде шағын және орта бизнес саласының даму тенденциялары келешекте экономиканың қалыптасуына қомақты үлес қосатын салалардың бірі болатының қазіргі уақыттан да белгілі. Дамыған елдерде бұл сектор ЖІӨнің қалыптасуына үлкен үлесін қосады. Бүгін де Қазақстанда экономиканың берілген секторын кең қолданысы мен дамуына байланысты көптеген шаралар жүргізілуде.

СОДЕРЖАНИЕ

**Тюлегенова Р.А. МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
«ПАРАДИГМА СОВРЕМЕННОЙ НАУКИ ГЛАЗАМИ МОЛОДЫХ».....3**

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ ЮРИСПРУДЕНЦИИ СТРАН СОДРУЖЕСТВА НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ И ЕВРАЗИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОЮЗА

Абрамов В.В., Военная Т.А. НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЭМАНСИПАЦИИ КАК ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ИНСТИТУТА.....5
Абулгазинова Д., Кажкеева Б.С. НЕЗАКОННОЕ ЛИШЕНИЕ СВОБОДЫ КАК ПРЕСТУПЛЕНИЕ ПРОТИВ СВОБОДЫ ЧЕЛОВЕКА.....8
Атжанова А.Н. СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ КОНСТИТУЦИОННО ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ПРАВ РЕБЕНКА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН.....10
Атжанова Ж.С., Утегенова Л.Ж. ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ЮРИДИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА В АНТИКОРРУПЦИОННОЙ СТРАТЕГИИ.....17
Атжанова Ж.С. МЕСТО ИНСТИТУТА УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА В РОССИИ И КАЗАХСТАНЕ В ПРАВОВОЙ СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВА...22
Атжанова Ж.С., Каспаев Д.А. ПРАВОВАЯ ПОЛИТИКА СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ: ВИДЫ, ПРИНЦИПЫ, СУБЪЕКТЫ26
Атжанова Ж.С., Туленинова З.А. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИНСТИТУТА УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ....31
Багирова Д.Р. ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В МЕЖДУНАРОДНОМ ПРАВЕ.....36
Байдильдина Р.К. ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СЛУЖБЫ ПРОБАЦИИ МВД РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН С ИНЫМИ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ.....39
Байзакова Г.М. ОТДЕЛЬНЫЕ МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ЭКСТРЕМИЗМА И ТЕРРОРИЗМА.....42
Бакетова Б.О. О РАБОТЕ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН ПО ГРАЖДАНСКО- ПРАВОВОМУ ДОГОВОРУ.....46
Бакетова Б.О., Тимченко Т.В. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ-ФИЗИЧЕСКОГО ЛИЦА.....50
Бримжанова Г.Е., Военная Т.А. НЕКОТОРЫЕ СПОРНЫЕ МОМЕНТЫ ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТАЦИИ ПРАВА ОБЩЕЙ СОБСТВЕННОСТИ.....53
Бурьян М.Д. К ВОПРОСУ О ВВЕДЕНИИ УГОЛОВНОГО ПРОСТУПКА В РФ, АНАЛИЗ ОПЫТА РК.....56
Волошин П.В., Каймульдинов Е.Е. ПРОБЛЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН.....58
Гавель А.Ю., Военная Т.А. ОБЫЧАЙ В ГРАЖДАНСКОМ ПРАВЕ: АНАЛИЗ, ПРОБЛЕМЫ.....63
Галиев Б.Б. СУДЕБНО - БАЛЛИСТИЧЕСКАЯ ЭКСПЕРТИЗА НЕСТАНДАРТНОГО ОГНЕСТРЕЛЬНОГО ОРУЖИЯ И БОЕПРИПАСОВ К НЕМУ И ОСОБЕННОСТИ ЕЕ НАЗНАЧЕНИЯ В ПРОЦЕССЕ РАССЛЕДОВАНИЯ УГОЛОВНОГО ДЕЛА.....65

Есенжолова Д.С. ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЕГО РОЛЬ В ФИНАНСИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ.....	281
Жигарь А.Н. ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ИЗУЧЕНИЯ И КОНТРОЛЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ.....	283
Жигарь О. В. КОУЧИНГ КАК ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ.....	287
Жумашбекова С.К., Сансызбаева Г.Н. «УТЕЧКА УМОВ»: ПРИЧИНЫ, ТЕНДЕНЦИИ И РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА.....	291
Зұлқарнаев О., Череева Б.Т. МЕМЛЕКЕТТІҢ ДАМУЫНДА ШАҒЫН БИЗНЕСТІҢ ҚЫЗМЕТІ.....	295
Кажура Е.А. ПОДХОДЫ К КЛАССИФИКАЦИИ УГРОЗ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕГИОНА.....	299
Калашников А.А. ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ МАЛОГО ПРЕДПРИЯТИЯ.....	302
Ким Т.Е. КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ СТРАНЫ – ОСНОВА РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВА.....	304
Ковтонюк А.В. РОЛЬ И ФУНКЦИИ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ В СИСТЕМЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ.....	307
Кожевникова А.А., Мочалова Я.В. ИНФЛЯЦИЯ – ЭКОНОМИЧЕСКАЯ «БОЛЕЗНЬ» СОВРЕМЕННОГО МИРА.....	311
Кокоулина А.И. DYNAMICS OF CONSUMER PRICES IN THE MOSCOW REGION....	313
Колганова А.Д., Лилимберг С.И. РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	316
Колесников А.И. ТЕОРИИ И КОНЦЕПЦИИ ЭКОНОМИКИ. ИСТОРИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ МЫСЛИ. ИСТОРИЯ ЭКОНОМИКИ.....	320
Коротина Н.И. ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФЕДЕРАЛИЗМ В УСЛОВИЯХ ПРОСТРАНСТВЕННОЙ НЕРАВНОМЕРНОСТИ.....	322
Котилко В.В. ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ГОРНЫХ СИСТЕМ РФ И СТРАН СНГ	326
Кошман В.А. ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СТОИМОСТИ ЗАКУПОК В СТРОИТЕЛЬСТВЕ КАК ФАКТОР ЭКОНОМИИ БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ.....	329
Кульчикова Ж.Т. АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ В УСЛОВИЯХ КОНКУРЕНТНОЙ СРЕДЫ.....	331
Куртаева И.З. СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ НА РЕГИОНАЛЬНОМ РЫНКЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДА К ИНДУСТРИИ 4.0.....	334
Лосюкова Т. А. ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ И ЗАРУБЕЖНЫЙ РЕКРУТИНГОВЫЙ БИЗНЕС.....	337
Mayer O.I., Bazyuk N.Y. INTERNATIONAL PAYMENT SYSTEMS: FEATURES OF FUNCTIONING.....	341
Мазаник Д.А. К ВОПРОСУ ОБ ОЦЕНКЕ МАРКЕТИНГОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	344
Макаренко Е.А. АКТУАЛЬНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ СТРАХОВАНИЯ МИГРАНТОВ В РОССИИ.....	348
Макишова Д.В., Вардиашвили Н.Н. АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА ОПРЕДЕЛЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ АГРАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ..	350

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)
Костанайский филиал



СБОРНИК

XIV Международной научно-практической конференции
«ПАРАДИГМА СОВРЕМЕННОЙ НАУКИ ГЛАЗАМИ МОЛОДЫХ»

посвященной памяти основателей филиала

Т.Ж. Атжанова и А.М. Роднова,

25-летию Конституции и Ассамблеи народа Казахстана

Часть I



Костанай, 2020

